

介護の専門家は

「プロにしかできない業務」

に専念



令和5年度 介護分野就労機会促進事業



## 仕事を抱え込み過ぎてませんか？


介護の仕事は、高齢者のことを思って頑張るほど、仕事量が増えてしまいます。

キャパシティを超えた仕事量に悲鳴を上げている職員の方がいませんか？ そうなる前に仕事をふるいにかけて、整理してみてもはどうでしょうか。整理の方法は、介護の専門職員でなくてもできる業務を他の人に任せてしまうことです。専門的な知識を持った職員の方々に時間的余裕ができれば、その時間をプロでなければできない業務に専念することができます。

職員の方々は、「時間があれば、こんな支援もしたいけど・・・」「それは、とても大切なケアなんだけど・・・」という思いがあるはずです。そんな熱い思いを遂げるチャンスを提供したいと当センターは考えています。

時間的余裕をつくるために職員の方々から手を離れた、業務（掃除、洗濯など）は松山市シルバー人材センターにお任せください！業務内容に応じたスタッフを揃えました。働く前には、各施設特有の仕事のやり方などを事前にOJTを行ってから、本番に臨みますから安心してお任せください！

## 【就業までの流れ】

- ① 高齢者介護施設から、松山市シルバー人材センターに任せてもいい作業内容をヒアリング  
例えば、掃除、洗濯、シーツ交換など、高齢者の身体に触れない作業 
- ② ヒアリングした作業内容から、松山市シルバー人材センターで実施可能な作業を選定  
同時に就労希望者を選任
- ③ 実施スケジュール表を作成して高齢者介護施設へ提案  
→ 施設の承認をいただく  
(スケジュール表には、配置職員数や1日・月間タイムスケジュールを組み込みます)
- ④ 高齢者介護施設内でOJTを実施  
→ この間に要望や改善点のヒアリングも行います  
(この間の経費は、会員の就労時間に応じて松山市シルバー人材センターが一部負担します)
- ⑤ 研修を終了後、正式に施設での就労をはじめます

問合せ・申し込み



公益社団法人 松山市シルバー人材センター  
TEL 089-933-7373 担当 / 矢野